



Codice di condotta per Collaboratori di Saronno Servizi SSD

1

I destinatari delle presenti norme di comportamento sono tutti coloro che collaborano in qualità di tecnici, istruttori, assistenti bagnanti, allenatori, dirigenti e volontari per la gestione e lo svolgimento dell'attività sportiva in Saronno Servizi SSD (di seguito "*Collaboratori*").

Il presente Codice di Condotta (di seguito "*Codice di Condotta*") traduce i principi generali posti a fondamento del Modello Organizzativo di Gestione e Controllo (di seguito "MOG") in azioni e divieti pratici, indirizzati ai Collaboratori.

L'obiettivo del presente Codice di Condotta è volto alla creazione di un ambiente sano, sicuro e inclusivo che garantisca la dignità, l'uguaglianza, l'equità ed il rispetto dei diritti degli Utenti (di seguito "*Utenti*"), in particolare se minori; è finalizzato all'educazione, alla formazione e allo svolgimento di una pratica sportiva sana, nella piena consapevolezza di tutti i destinatari in ordine a propri diritti, doveri, obblighi, responsabilità e tutele, valorizzando le diversità e promuovendo il pieno sviluppo ed il benessere dell'Utente in contrasto ad ogni forma di abuso, violenza e discriminazione.

Ogni presunta violazione del presente Codice di Condotta deve essere segnalata e verificata secondo quanto stabilito dal MOG per la tutela dei minori e dagli abusi, violenze e minacce pubblicato da Saronno Servizi SSD.

Tutti i Collaboratori destinatari del presente Codice di Condotta e comportamento si impegnano a:

- conoscere il presente Codice di Condotta e le disposizioni previste dal MOG;
- rispettare gli altri Utenti, i Collaboratori e chiunque partecipi a qualunque titolo alle attività di Saronno Servizi SSD;
- rispettare i diritti, la dignità ed il valore di chiunque, e non porre mai in essere gesti o adoperare un linguaggio provocatorio;
- rispettare il principio di solidarietà tra colleghi e con gli Utenti, favorendo assistenza e sostegno reciproco;
- agire per prevenire e contrastare ogni forma di abuso, violenza e discriminazione;
- non utilizzare un linguaggio volgare, offensivo, razzista, omofobo o discriminatorio, ed in ogni caso lesivo della dignità, dell'onore e della reputazione altrui;
- astenersi da qualsiasi abuso o uso improprio della propria posizione di fiducia, potere o influenza nei confronti degli Utenti;
- non colpire, aggredire, umiliare, minacciare, apostrofare o insultare nessuno;
- non intraprendere azioni che possano ledere la sicurezza personale o altrui;
- non umiliare o sminuire gli Utenti o i loro sforzi durante le attività sportive;
- non avere relazioni con Utenti che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso;



- astenersi dal creare situazioni di intimità con gli Utenti ed evitare contatti fisici inappropriati;
- rispettare gli orari, i luoghi e le modalità previste per le varie attività;
- indossare durante l'attività un abbigliamento consono e dignitoso, secondo quanto stabilito da Saronno Servizi SSD;
- non consumare alcool durante l'attività o nei locali in cui si svolge tale attività, salvo per la zona bar in orario extra-lavorativo;
- non consumare alcun tipo di droga;
- non fumare all'interno dell'impianto sportivo o nelle zone in cui si effettua attività, salvo per le zone segnalate come esenti da divieto, in orario extra-lavorativo o nell'orario di pausa concordato;
- non utilizzare in modo inappropriato i dispositivi elettronici, in particolare i telefoni cellulare;
- comunicare tempestivamente al proprio responsabile qualsivoglia disagio, insicurezza e/o malessere, oltre ad eventuali disabilità accertate;
- valutare in spirito di collaborazione le proposte degli Utenti circa gli obiettivi educativi e formativi e le modalità di raggiungimento di tali obiettivi;
- incoraggiare e promuovere il *fair play*, la disciplina, la correttezza, il rispetto degli avversari e lo spirito di squadra dentro e fuori l'impianto sportivo;
- sostenere i valori del sport, altresì educando al ripudio di sostanze o metodi vietati per alterare le prestazioni sportive;
- garantire supervisione durante l'attività sportiva;
- segnalare tempestivamente qualsivoglia condotta difforme dal MOG o dai Codici di Condotta;

La suddetta lista non è da intendersi esaustiva o esclusiva.